

**ORDINE DEI DOTTI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA**

VERBALE DI ACCORDO DECENTRATO DI ENTE PER L'ANNO 2024

Premesso che in data 20/09/2023 l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della provincia di Bologna proponeva a mezzo PEC l'apertura di un tavolo sindacale finalizzato all'avvio del confronto relativo alla costituzione e conseguente distribuzione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2024.

Oggi 15/12/2023 presso la sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della provincia di Bologna, anche a seguito di svariati momenti di confronto avvenuti a seguito dell'apertura del succitato tavolo sindacale, sono presenti:

l'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI di BOLOGNA (di seguito "l'ODCEC di Bologna"),

Rappresentato dalla Dott.ssa Enrica Piacquaddio

la FP CGIL di BOLOGNA (di seguito la "FP CGIL"),

Rappresentata dal Sig. Salvatore Bianco

la FEDERAZIONE CONFISAL – UNSA EMILIA ROMAGNA (di seguito la "CONFISAL - UNSA" ed unitamente all'ODCEC di Bologna e alla CGIL "le Parti"),

Rappresentata dal Sig. Gianni Racalbutto.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente Accordo Decentrato per il personale dipendente dell'ODCEC di Bologna.

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE

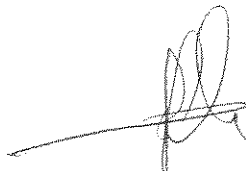
Le parti, tenuto conto di quanto previsto dalla vigente contrattazione collettiva nazionale del lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali e specificatamente per le amministrazioni e gli Enti pubblici non economici, tra cui rientrano per l'appunto gli Ordini professionali, convengono sulla costituzione per l'anno 2024 del Fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente attraverso l'integrale applicazione di quanto previsto dall'attuale normativa e contrattazione collettiva di riferimento.

Il fondo unico dell'Ente relativo ai trattamenti accessori per l'anno 2024 viene quantificato in compressivi € 45.000,00.

L'ammontare complessivo è ripartito secondo il seguente schema:

personale in forza al 31/12/2023	€ 44.000,00
Indennità maneggio valori	€ 1.000,00

Si precisa, altresì, che l'indennità di maneggio valori, ai sensi della delibera del 28/07/2020, sarà attribuita in misura proporzionale al rapporto di lavoro tra le dipendenti Chiara Govoni, Federica Marangoni e Lucia Paganelli.



ART. 2 - PIANTA ORGANICA E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Le parti dichiarano che l'attuale situazione organica consiste in nr. cinque unità, di cui nr. tre a tempo pieno e nr. due a part-time, che risultano distribuite come segue nell'ambito delle Aree professionali previste dal vigente CCNL di riferimento:

- nr. 3 unità "area funzionari" (ex categoria C ed ex livello economico C1) - tutte con contratto di lavoro a tempo pieno,
- nr. 2 unità "area assistenti" (ex categoria B ed ex livello economico B3) - tutte con contratto di lavoro a tempo parziale, una con una prestazione pari al 48,61% e l'altra al 69,44%.

Per l'unità con part-time al 48,61% si conferma l'attribuzione di una quota a titolo di "ad personam" pari al differenziale retributivo tra il livello economico ex B3 ed il livello economico ex C1 parametrato alla prestazione part-time; la copertura di tale differenziale retributivo è totalmente a carico dell'ODCEC di Bologna non intaccando le risorse del Fondo di Ente.

ART. 3 – UTILIZZO DEL FONDO DI ENTE

1) Compensi incentivanti la produttività collettiva	€ 44.000,00
2) Indennità di maneggio valori	€ 1.000,00
<hr/>	
TOTALE - € 45.000,00	

ART. 4 – MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL FONDO DI ENTE

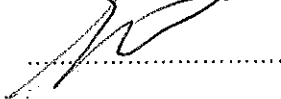
Le Parti concordano e definiscono che la corresponsione della quota di salario accessorio di cui al precedente ART. 1 del presente verbale avverrà in nr. 2 quote, di cui la prima sarà liquidata a titolo di acconto nel mese di giugno 2024 e la seconda, a titolo di conguaglio, nel mese di gennaio 2025, attraverso la parametrizzazione dell'effettiva presenza in servizio dei dipendenti.

Si concorda infine che gli obiettivi relativi per l'anno 2024 sono da intendersi raggiunti attraverso il mantenimento del livello di efficienza e di efficacia dell'attività svolta dall'ODCEC di Bologna.

ART. 5 – CONVENZIONE CON CAMPA (Cassa Nazionale Assistenza Malattie Professionali Artisti e Lavoratori Autonomi)

Prosegue la convenzione con la Cassa Nazionale Assistenza Malattie Professionali Artisti e Lavoratori Autonomi così come previsto dall'accordo integrativo firmato in data 19/04/2013.

L'ODCEC di Bologna



FP CGIL



CONFSAI - UNSA

